

Uchwała Nr XLVIII/305/2021

Rady Miejskiej w Ćmielowie

z dnia 9 grudnia 2021r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ćmielowa

Na podstawie art. 18. ust. 2, pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2021r. poz. 1372 ze zm.) oraz art.8 ust.2 i art. 36 ust.1,2 i 3, art. 37 ust. 3 i 4, art.38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1282 ze zm.) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) Rada Miejska w Ćmielowie uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Ćmielowa brutto w wymiarze miesięcznym, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 9 300, 00 zł (słownie: dziewięć tysięcy trzysta złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3 000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych);

§ 2.

Burmistrzowi Ćmielowa zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują: dodatek specjalny zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr II/4/2018 Rady Miejskiej w Ćmielowie z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ćmielowa.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ćmielowie.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 1 sierpnia 2021r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2021r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Ćmielowa należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej. Ponieważ Burmistrz jest pracownikiem samorządowym ustalenie jego wynagrodzenia odbywa się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które między innymi określa w zał. Nr 1 maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4, art.38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz.1282 ze zm.) wynagrodzenie zostało ustalone kierując się zasadą, aby nie przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). oraz tym, aby minimalne wynagrodzenie, nie było niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIEJSKIEJ

Krystyna Zdonek