

RADA MIEJSKA
w Ćmielowie

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 10/18/2006 z dnia 14 grudnia 2006r.

	<u>Sołectwo</u>	<u>Wynagrodzenie</u>	
1.	Boria	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,5 %
2.	Borownia	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,9 %
3.	Buszkowice	- wynagrodzenie za inkaso	- 4,7 %
4.	Brzóstowa	- wynagrodzenie za inkaso	- 4,7 %
5.	Czarna Głina	- wynagrodzenie za inkaso	- 7,4 %
6.	Drzenkowice	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,6 %
7.	Glinka	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,3 %
8.	Grójec	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,1 %
9.	Jasków	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,1 %
10.	Krzczonowice	- wynagrodzenie za inkaso	- 4,6 %
11.	Lysowody	- wynagrodzenie za inkaso	- 7,4 %
12.	Piaski Brzóstowskie	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,5 %
13.	Podgrodzie	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,1 %
14.	Podgórze	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,7 %
15.	Przeszryn	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,6 %
16.	Ruća Kościelna	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,6 %
17.	Stoki Duże	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,5 %
18.	Stoki Małe	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,5 %
19.	Stoki Stare	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,5 %
20.	Trębanów	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,1 %
21.	Wiktoryn	- wynagrodzenie za inkaso	- 6,0 %
22.	Wola Grójecka	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,5 %
23.	Wólka Wojnowska	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,5 %
24.	Wojnowice	- wynagrodzenie za inkaso	- 5,1 %
25.	miasto Ćmielów	- wynagrodzenie za inkaso	- 3,7 %

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
M. Gierczak
mgr Marianna Gierczak