

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach
Kolberga 2a
25-620 Kielce

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 8631042609

REGON: 000527687

Znak pisma: 152021050040PRO001

Znak sprawy: 152021050040

Protokół kontroli

Płatnika składek: URZĄD MIASTA I GMINY ĆMIELÓW, 27-440 Ćmielów, ul. Ostrowiecka 40.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych posiadający legitymację służbową nr _____ na podstawie upoważnienia nr _____ wystawionego 26 kwietnia 2021 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 5 maja 2021 r. - 7 maja 2021 r., 10 maja 2021 r., 12 maja 2021 r. - 14 maja 2021 r., 17 maja 2021 r., 19 maja 2021 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 5 maja 2021 r. płatnikowi składek: Tomaszowi Neymanowi- Sekretarzowi Miasta i Gminy.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 8.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2020 r.: 55.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w roku poprzedzającym kontrolę wynosiła 55.

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie płatnika składek: 27-440 Ćmielów, ul. Ostrowiecka 40.

Zakresy kontroli

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:




Płatnik wypłacił nu w lipcu 2017r. zasiłek chorobowy za okres od 1 do 31 lipca w wysokości 494,26zł. W raporcie RSA za ten miesiąc wykazano dwa razy ten okres przerwy. Kwotę świadczenia podano w jednym raporcie w wysokości 494,28zł., w drugim 494,26zł. Wypłacony zasiłek rozliczono w deklaracji w wysokości sumy tych kwot t.j. 988,54zł.

W styczniu 2018r. płatnik wypłacił , wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy za okres od 27 grudnia 2017r. do 5 stycznia 2018r. w wysokości 750,32zł.

W roku 2017 pracownica otrzymała wcześniej wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby za okres od 5 stycznia do 18 stycznia 2017r. (14 dni - pracownica ur. 16 listopada 1956r.)

Wypłacone za okres od 27 grudnia 2017r. do 5 stycznia 2018r. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy w wysokości 750,32zł. uznaje się za należny za ten okres zasiłek chorobowy i powiększa rozliczone w deklaracji świadczenia o tę kwotę.

Płatnik wypłacił w marcu 2018r. świadczenie za okres niezdolności do pracy w wysokości 525,22zł. W dokumentach rozliczeniowych za ten miesiąc wykazano kwotę 225,09zł. jako zasiłek chorobowy i kwotę 300,13zł. jako wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy.

Zasiłek chorobowy w wysokości 225,09zł. wypłacony za okres od 28 lutego 2018r. do 2 marca 2018r. (dni od 10 do 12 niezdolności do pracy z powodu choroby w 2018r.) uznaje się za należne za ten okres wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy i pomniejsza rozliczone w deklaracji świadczenia o tę kwotę.

W maju 2018r. płatnik wypłacił j i rozliczył w DRA za ten miesiąc zasiłek chorobowy w wysokości 150,06zł. za okres od 24 maja 2018r. do 25 maja 2018r. (13 i 14 dzień niezdolności do pracy w 2018r.)

Wpłaconą kwotę uznaje się za należne za ten okres wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy i pomniejsza rozliczone w deklaracji świadczenia o tę kwotę.

W kwietniu 2019r. płatnik wypłacił i i rozliczył w DRA za ten miesiąc zasiłek chorobowy w wysokości 196,82zł. Zgodnie z ustaleniami w punkcie 2.1. protokołu kontroli wypłacony zasiłek uznaje się za należne za ten okres wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy i pomniejsza rozliczone w deklaracji świadczenia o tę kwotę.

• zgodnie z art. 46 ust.2 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U 2021, poz.423)

rozliczenie składek, o których mowa w ust.1 oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

• zgodnie z art. 12 ust.1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego (Dz.U. 2020 poz. 870)

zasiłek chorobowy nie przysługuje za okresy niezdolności do pracy, w których ubezpieczony na podstawie przepisów o wynagradzaniu zachowuje prawo do wynagrodzenia.

• zgodnie z art. 92§ 1 pkt.1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U z 2020 poz.1320)

za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek: choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu;

Dowód: kartv wynagrodzeń i karty zasiłkowe ,

i, karta wynagrodzeń I

(akta kontroli, strona 13-19 i 23).

Płatnik wyjaśnił: błędy w rozliczeniu świadczenia dla wynikają z nieprawidłowości w ustawieniu programu komputerowego. W przypadku rozliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy jako zasiłku chorobowego w maju 2018 i kwietniu 2019, nieprawidłowość powstała z powodu wprowadzenia błędnego kodu w systemie kadrowym. Dwukrotnie rozliczono zasiłek chorobowy wypłacony z powodu błędnie sporządzonej korekty.

Dowód: protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli, strona 93).

Różnica w rozliczeniu wypłaconych świadczeń z ubezpieczenia chorobowego wynosi 1 066,25 zł - zawiązywanie rozliczenia.

Różnica w rozliczeniu wypłaconych świadczeń z ubezpieczenia chorobowego wynosi 750,32 zł - zaniżenie rozliczenia.

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięczne różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Przypis składek: 78,46 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

W deklaracji rozliczeniowej za styczeń 2018r. płatnik naliczył składkę na FP w wysokości 53,08zł. od wynagrodzenia Dariusza Kasprzyka (kwota wynagrodzenia 1110, 80zł.). Ubezpieczony był zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu prac. Naliczono składkę na FP od wynagrodzenia zatrudnionej po stażu z urzędu pracy - kwota wynagrodzenia 2100,00zł.

W deklaracjach rozliczeniowych za okres od lutego 2018r. do października 2018r. naliczono składkę od wynagrodzenia zatrudnionej od 3 listopada 2017r. ... kwoty wynagrodzenia wynosiły:

02/2018 – 2505,00zł.

03/2018 – 2550,00zł.

04/2018 – 2125,00zł.

05/2018 – 2550,00zł.

06/2018 – 3280,00zł.

07/2018 do 10/2018 po 2550,00zł.

W deklaracji rozliczeniowej za lipiec 2018r. naliczono składkę na FP od wynagrodzenia zleceniobiorców:
A – wynagrodzenie w wysokości 1800,00zł. i ra – wynagrodzenie w wysokości 1000,00zł. Naliczono składkę w wysokości 24,01zł. (podstawa wymiaru 3975,60zł.) od wynagrodzenia I ur.13-10-1959r.

W marcu 2019r. płatnik wypłacił wynagrodzenie za pracę w wysokości 2022,95zł. Składkę na Fundusz Pracy naliczono w wysokości 96,87zł.

W deklaracji rozliczeniowej za maj 2019r. naliczono składkę na FP od wynagrodzenia Kwota naliczonej składki 21,32zł. (podstawa wymiaru 2250,00zł.). Ubezpieczona ukończyła 50 lat życia.

W deklaracji rozliczeniowej za lipiec 2019r. naliczono składkę na FP od wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy: - kwota wynagrodzenia 1125,00zł.,
I ki- kwota wynagrodzenia 1125,00zł. y - kwota wynagrodzenia 1125,00zł., i
A – kwota wynagrodzenia 989,67zł.

W deklaracji rozliczeniowej za sierpień 2019r. naliczono składkę na FP od wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy: I- kwota wynagrodzenia 1125,00zł.,
I kwota wynagrodzenia 1125,00zł., oy - kwota wynagrodzenia 1125,00zł., i
A - kwota wynagrodzenia 1050,00zł.

W dokumentach rozliczeniowych za listopad 2019r. naliczono składkę od wynagrodzenia zatrudnionej w niepełnym wymiarze czasu pracy - kwota wynagrodzenia 1193,69zł.

• zgodnie art. 104 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2020 poz.1409).

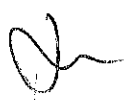
obowiązkowe składki na Fundusz Pracy, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie pracownika, opłacają: pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne za osoby: pozostające w stosunku pracy oraz inne osoby podlegające ubezpieczeniu emerytalnemu.

Zgodnie z art.28 ustawy budżetowej na 2018r. wysokość składki na FP w 2018r. wynosiła 2,45% podstawy wymiaru.

• zgodnie art. 104 b ust.2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2020 poz.1409).

składki na Fundusz Pracy, o których mowa w art.104 ust.1 opłaca się za osoby wymienione w art. 104 ust.1, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

• zgodnie art. 104 c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2020 poz.1409).



- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

W związku z uznaniem w punkcie 2.2. protokołu kontroli wypłaconego przez płatnika w styczniu 2018r. ij wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy w wysokości 750,32zł. za należny zasiłek chorobowy, podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne ubezpieczonej za ten miesiąc zostaje pomniejszona o kwotę 750,32zł.

Płatnik wypłacił, j w marcu 2018r. świadczenie za okres niezdolności do pracy w wysokości 525,22zł. W dokumentach rozliczeniowych za ten miesiąc wykazano kwotę 225,09zł. jako zasiłek chorobowy i kwotę 300,13zł. jako wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy. W punkcie 2.2. protokołu uznano za wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacony w marcu 2018r. zasiłek chorobowy w wysokości 225,09zł. Nie naliczono składek na ubezpieczenie zdrowotne od kwoty 525, 22zł.

W związku z uznaniem w punkcie 2.2. protokołu kontroli wypłaconego w maju 2018r. zasiłku chorobowego w wysokości 150, 06zł. za należne wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy, podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne za pracownicę wynosi w tym miesiącu 3245,59zł.

W związku z uznaniem w punkcie 2.2. protokołu kontroli wypłaconego w kwietniu 2019r. zasiłku chorobowego w wysokości 196,82zł. za należne wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy, podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne za ubezpieczoną wynosi w tym miesiącu 1534,33zł.

• zgodnie z art.81 ust.1, 5 i 6 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych z środków publicznych (t.j. Dz.U. z 2020, poz.1398).

do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe tych osób, ponadto pomniejsza się tę podstawę o kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe potrącane z środków ubezpieczonego. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników, nie stosuje się wyłączenia wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.

zgodnie z art. 18 ust.1 i 2 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U 2021, poz.423)

podstawę wymiaru składek za pracowników na ubezpieczenie emerytalne i rentowe stanowi przychód. W podstawie wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pracowników nie uwzględnia się wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz zasiłków.

Dowód: karty wynagrodzeń i karty zasiłkowe

I (akta kontroli, strona 13-19).

W październiku 2018r. płatnik wypłacił, podlegającemu z tytułu wykonywanej umowy zlecenia tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu, wynagrodzenie w wysokości 1200,00zł. Składkę na ubezpieczenie zdrowotne naliczono od podstawy wymiaru w wysokości 2400,00zł.

• zgodnie z art.81 ust.1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych z środków publicznych (t.j. Dz.U. z 2020, poz.1398).

do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe tych osób,

• zgodnie z art. 18 ust.1 i 3 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U 2021, poz.423)

podstawę wymiaru składek za zleceniobiorców (jeżeli w umowie agencyjnej lub umowie zlecenia albo w innej umowie o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie) na ubezpieczenie emerytalne i rentowe stanowi przychód.

Dowód: wydruk karty wynagrodzeń (akta kontroli, strona 21).

Płatnik wyjaśnił, że naliczono składkę od nieprawidłowej podstawy z powodu błędu jaki powstał przy imporcie danych z systemu płacowego do programu płac.

Dowód: protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli, strona 93).

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 175,52 zł

mer Joanna Syska

.....
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)