

**ZARZĄDZENIE NR 38/2011
BURMISTRZA ĆMIEŁOWA
z dnia 20 maja 2011r.**

w sprawie zasad wynagradzania oraz zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektora samorządowej instytucji kultury w Ćmiełowie oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (dz.U.z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), art. 6 ust. 1 i 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.z 2000r. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.) oraz § 18 i 19 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23.04.1999r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury z a r z ą d z a m co następuje:

§ 1.

Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury w Ćmiełowie tj. Domu Kultury im. W.Gombrowicza w Ćmiełowie jest ustalane przez Burmistrza Ćmiełowa w oparciu o aktualne rozporządzenie Ministra Kultury i sztuki wydane na podstawie art. 31 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej , zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym zarządzeniu.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury , otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia , kwalifikacji zawodowych , dorobku naukowego oraz artystycznego , rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem jej ilości i jakości.
2. miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników :
 - a) wynagrodzenia zasadniczego ,
 - b) dodatku za wysługę lat,
 - c) dodatku funkcyjnego.
3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury o którym mowa w § 2 ust. 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości tego wynagrodzenia określonej przepisami art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.Nr 26 poz.306 ze zm.,)
4. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą być przyznane też świadczenia dodatkowe na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych , które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U.nr 14 poz. 139).

§ 3.

1. Wynagrodzenie zasadnicze , dodatek za wysługę lat oraz dodatek funkcyjny ustala się dla dyrektora zgodnie z zasadami określonymi w przepisach , określonymi w przepisach , o których mowa w § 1 zarządzenia.
2. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej oraz do odprawy emerytalnej według zasad określonych w przepisach , o których mowa w § 1 zarządzenia.

§ 4.

1. Dyrektorowi może być przyznana premia uznaniowa . Premia jest przyznawana w systemie miesięcznym i jest wypłacana wraz z wypłatą wynagrodzenia zasadniczego.
2. Miesięczna premia uznaniowa może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w wysokości od 5 do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość miesięcznej premii uznaniowej uzależniona jest od :
 - a) stopnia realizacji zadań i celów statutowych ,
 - b) pozytywnej oceny wykonywanych zadań ,
 - c) wskazania inicjatywy i aktywności w zakresie upowszechniania kultury i sztuki (organizowanie imprez kulturalnych , prowadzenie kółek zainteresowań , promowanie czytelnictwa),
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy ,
 - e) podnoszenia efektywności , jakości i wydajności pracy ,
 - f) aktywnego współdziałania z organami miasta (uczestnictwo w sesjach i posiedzeniach Komisji rady Miejskiej w sprawach dotyczących kultury),
 - g) kondycji finansowej instytucji .

Decyzję o przyznaniu premii w danym miesiącu każdorazowo podejmuje Burmistrz lub pracownik przez niego wyznaczony.

4. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii w przypadkach:

- a) uzasadnionych skarg na działalność dyrektora lub kierowanej przez niego placówki.
- b) rażącego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
- c) otrzymania kary porządkowej,
- d) braku realizacji zadań statutowych , dla których utworzona jest instytucja kultury,
- e) gospodarowanie środkami dotacji z budżetu miasta w sposób niezgodny z prawem niecelowy lub niegospodarny.

§ 5.

1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna za rok kalendarzowy , jeżeli w tym roku Dom Kultury :

- 1) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy , oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości i wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole).
- 2) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym ,
- 3) efektywnie realizował zadania i cele statutowe.

2. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi , który w pełnił funkcję (zajmował stanowisko 0 przez cały rok kalendarzowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej , rozwiązanie umowy o pracę z jego winy albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Dyrektor , który nie przepracował całego roku kalendarzowego , nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego , pod warunkiem , że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

4. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach :

a) rozwiązania stosunku pracy w związku z :

* przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeniem rehabilitacyjnym

* przeniesieniem służbowym , powołaniem lub wyborem

* likwidacją jednostki organizacyjnej lub reorganizacją.

b) powrotu z urlopu wychowawczego ,

c) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Ćmielowa na umotywowany wniosek sporządzony przez zastępcę Burmistrza , który nadzoruje pracę Domu Kultury.

6. Wniosek składa się w terminie trzech miesięcy od zakończenia roku kalendarzowego objętego wnioskiem. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

7. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 10.

Wykonanie zarządzenia powierza się zastępcy Burmistrza Ćmielowa.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

mgr inż. Jan Kuśmierz